RECRUITMENT HARASSMENT PREVENTION

求職活動等を行う皆さまへ

採用活動におけるハラスメント防止のご案内

2026 年 10 月 1 日　｜　株式会社旭電通　代表取締役　今　智子

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

1 求職活動等における当社のルール

従業員への周知・啓発

当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

面談・面接の時間	原則として 8：30～17：00（当社所定休日を除きます） ※ 就業中の方など、上記時間帯での実施が困難な事情がある場合には、適切かつ可能な範囲で、時間外で実施することがあります。
場所	当社内会議室や打ち合わせスペース、カフェ等のオープンスペース等、当社が適切と認めた場所で実施します。 ※ 居酒屋、バー、その他酒類の提供を主たる目的とする店舗、その他実施場所として適切でない場所または方法では実施いたしません。
実施体制	会議室など閉じられた空間で行う場合は必ず複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、当社が適切と認めた体制で行います。
連絡手段	やり取りには Email のみを使用します。 （従業員は当社のメールアドレスを使用します）

2 相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

幅広く受け付けます

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

プライバシーに配慮

相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

選考には影響しません

相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありません。

安心してご相談ください。

3 相談窓口

担当部署	連絡先
総務経理部	当社ホームページのお問い合わせフォームよりご相談ください。 トップページ⇒上部の「お問い合わせ」タブ https://www.asahidentsu.co.jp/ お問い合わせフォーム https://www.asahidentsu.co.jp/contact.html ※「会社名」欄には、「求職者等」とご入力ください。 ※「お問い合わせ項目」欄は、「その他」をお選びください。